

# BASES PER AL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN PUBLICITAT PER A MATARÓ AUDIOVISUAL

## 1. Objecte de les bases

És objecte d'aquestes bases regular el sistema per a cobrir:

- 1 tècnic/a especialista en publicitat

Personal laboral fix, mitjançant el sistema selectiu de concurs.

Aquestes bases seran de compliment obligatori per a Mataró Audiovisual i per totes aquelles persones que, d'una manera o altra, participin en el procés selectiu.

## 2. Requisits dels aspirants

Per tal de concórrer en el procés selectiu les persones interessades hauran de reunir els següents requisits. Aquestes condicions s'han de complir en la data que finalitza el període de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la presa de possessió:

**Edat:** Haver complert 16 anys.

**Nacionalitat:** Tenir la nacionalitat espanyola, de qualsevol país de la UE o bé permís de residència.

**Formació reglada mínima necessària:** Batxillerat, Cicle formatiu de grau mitjà o superior. Es valorarà comptar amb titulació específica de comerç i màrqueting o equivalent, així com l'experiència en aquest àmbit.

**Coneixement de la llengua catalana:** Tenir els coneixements de llengua catalana del nivell C.

**Coneixement de la llengua castellana:** Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, han de demostrar coneixements suficients de castellà superant una prova específica.

**Habilitació:** No estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Estat, de l'Administració autonòmica ni de l'Administració local i no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.

**Capacitat:** Tenir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball que s'ofereix.

**Compatibilitat:** No exercir cap càrrec, professió o activitat, públic o privat, per compte propi o aliè, retribuïts o merament honorífics, que afectin l'estricta compliment dels seus deures, que comprometin la seva imparcialitat o perjudiquin els interessos generals, de conformitat amb allò que disposa la normativa vigent sobre incompatibilitats en el sector públic.

## 3. Característiques dels llocs de treball

**TÈCNIC ESPECIALISTA EN PUBLICITAT. GRUP C1**

- Tasques: Realitzar la gestió comercial del mitjà i els seus canals. Identificar els punts de confluència per a la recerca de clients. Dissenyar estratègies i executar accions per a la captació de recursos per la via dels ingressos comercials (estudis de mercat, captació i fidelització de clients). Assignar espais publicitaris als canals de Mataró Audiovisual. Crear oportunitats d'estalvi en l'estructura comercial i de gestió. Planificar, elaborar pressupostos i realització de guions de falques i espots per a clients. Participar en la planificació de campanyes de promoció corporativa de Mataró Audiovisual. Coordinar les accions amb la resta de serveis interns relacionats. Elaborar propostes de preus, tarifes i promocions. Atendre a clients i possibles clients, si escau presencialment i a domicili. Gestionar dels processos derivats de contractes comercials, com les comandes, la facturació i la supervisió del cobrament i de la morositat comercial.
- Formació: Batxillerat, Cicle formatiu de grau mitjà o superior.
- Experiència: valorable l'experiència en àmbit comercial i en mitjans audiovisuals
- Altres requeriments: català i castellà, coneixements del territori on treballarà, ofimàtica i internet. Persona amb capacitat i predisposició en coordinar-se en equips de treball, facilitat per les TIC, autonomia i polivalència. Carnet de conduir B.
- Sou per a una jornada completa de 40 hores: 20.608,47 € euros anuals bruts.
- Data prevista d'incorporació: immediata
- Jornada parcial de 20 hores en horari flexible (disponibilitat horària de dilluns a diumenge).
- El contracte que s'ofereix és laboral fix, que comptarà amb el període de proves preceptiu.

La publicació de l'anunci es realitzarà en el tauler d'anuncis del web de MA i el propi portal de transparència i seu electrònica així com al portal del Servei d'Ocupació Municipal, en l'apartat de les ofertes de treball. El termini de presentació d'ofertes es concretarà en funció de les dates dels acords que es prenguin.

#### 4. Sol·licituds

- 4.1. El termini de presentació és de 11 dies naturals comptats des de l'endemà de l'anunci de la convocatòria.
- 4.2. Els currículums s'han d'adreçar a [bt@ajmataro.cat](mailto:bt@ajmataro.cat) , fent constar la plaça per a la que es presenta.
- 4.3. La sol·licitud ha d'anar signada per la persona que es presenta i acompanyada només de l'acreditació dels requisits per formar part de la convocatòria. La veracitat de les dades que es fan constar és responsabilitat de qui ho signa. Els mèrits professionals es presentaran

posteriorment, tal com s'especifica més endavant en aquestes mateixes bases.

- 4.4. Per acreditar les condicions o requisits de participació, cal portar original i còpia o còpia compulsada dels següents documents:
  - 4.4.1. Currículum vitae
  - 4.4.2. DNI o NIE o altres documents oficials on es fa constar la nacionalitat.
  - 4.4.3. Acreditació de la titulació exigida o de l'antiguitat d'una categoria professional.
  - 4.4.4. Nivell de català, amb certificat de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent, d'acord amb l'ordre PRE/228/2004, de 21 de juny.
  - 4.4.5. Les persones que no tinguin nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant oral com escrita, en el grau adequat a les funcions del lloc de treball.
  - 4.4.6. Si alguna de les sol·licituds no compleix els requisits exigits, se'ls reclamarà i en cas de no aportar-ho, amb el termini de 3 dies, no podrà formar part del procés.
  - 4.4.7. La presentació de les sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de la tramitació del procés selectiu.
  - 4.4.8. Tota la documentació del procés selectiu queda sota la custòdia de Mataró Audiovisual i no se'n podrà disposar fora d'aquest àmbit. Acabat el procés de selecció, els aspirants tenen un termini de 3 mesos per retirar la documentació aportada. Les actes es conservaran a l'expedient corresponent.
- 4.5. Les persones que no disposen o no acreditin totes les condicions o requisits per participar a la convocatòria, o bé han lliurat la sol·licitud fora del termini, queden excloses de participar a la selecció.

## 5. Reserva de places per persones amb discapacitat.

- 5.1. Amb la finalitat d'assolir que el 2% de la plantilla sigui cobert per persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'art. 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal, les persones amb discapacitat hauran de fer-ho constar a la sol·licitud i seran admeses a la realització de les proves sense necessitat d'acreditar les condicions psíquiques, físiques o sensorials. L'acreditació es presentarà, juntament amb la resta de documents necessaris per a contractació, durant els 20 dies següents a la proposta de candidat de l'òrgan de selecció.
- 5.2. Les persones que es presentin i necessitin alguna adaptació per realitzar les proves, ho han de fer constar a la sol·licitud i especificar de quin tipus.

## 6. Presentació i acreditació dels mèrits professionals

- 6.1. Acreditació del temps treballat. És obligatori que de la documentació presentada es pugui dependre: data d'alta a l'empresa, data de baixa o certificat que encara es treballa, funcions i categoria professional. Certificat de vida laboral, juntament amb un full de salari, contracte, presa de possessió, certificat d'empresa o altres de similars.

- 6.2.** Els certificats han de fer constar la durada del curs (nombre d'hores) i el contingut o programa.

### **7. Òrgan tècnic de selecció:**

La composició i funcionament de l'òrgan de selecció ha de garantir l'objectivitat en la seva actuació i la idoneïtat de les persones que l'integrin.

La selecció serà duta a terme per un òrgan tècnic compost per:

- La gerent de Mataró Audiovisual
- La cap d'administració de Mataró Audiovisual
- Un membre del SOM
- Un representant de la Xarxa, especialista en publicitat

L'òrgan tècnic de selecció podrà acordar, si ho consideren convenient, la incorporació d'altres especialistes, amb veu i sense vot. Aquestes persones estaran sotmeses a les mateixes responsabilitats que els membres de l'òrgan tècnic de selecció.

### **8. Calendari de les proves**

Les proves pràctiques es realitzaran en horari de 10h a 14h i de 16h a 19h. Es convocarà individualment als candidats un dia i hora en el període que s'estableix atenent al calendari que resulti una vegada conegudes les dates dels acords que es prenguin.

### **9. Sistema selectiu:**

El procés selectiu consistirà en concurs de mèrits i capacitats que inclourà:

1. Prova pràctica: 2 punts
2. Entrevista personal: 2,5 punts
3. Valoració de mèrits: 5,5 punts en total
4. Experiència professional 4 punts
5. Formació complementària 1,5 (diferent a la titulació mínima exigida)

El procés de selecció de les persones que opten a les places comptarà amb el suport del Servei d'Ocupació de Mataró, tant en l'anunci de la convocatòria com en la fase de revisió de currículums.

La llista de les persones admeses a la selecció, per ordre de puntuació, formaran una borsa de treball que serà utilitzada en previsió de substitucions, vacants sobrevingudes i altres necessitats de personal de caràcter temporal i tindrà una vigència de dos anys.

Mei Ros Gener  
Gerent

Mataró, 2 de març de 2018